

組合発 2022-XX 号

2022 年 11 月 XX 日

要求書（案）

Uber Japan 株式会社

Uber Eats Japan 合同会社

ウーバーイーツユニオン

以下の要求事項につきまして、直ちに団体交渉（労使間の話し合い）を開催されますよう
要求いたします。要求の趣旨を十分にご理解の上、誠意ある回答をいただけることを期待す
るものです。

記

一. 事故の際の配達員に対する補償について

貴社は 2019 年 10 月 1 日より配達員に対する補償を開始しました。しかし、配達員の間では保険を使うとアカウント停止になるのではないかと噂もあります。補償をより円滑・充実に活用していくため説明会の開催を求めます。

二. 報酬について

(1) 2021 年 3 月～5 月より、報酬体系を以前の距離に基づいたものから大幅に仕様変更されました。基本料金として現在地から店舗への移動を含めた配達に費やす予定の時間・距離や商品の受け取り場所や届け先が複数あるかどうか、配達調整金として以下のような特定の状況において加算されることがあると説明されています。

- ・交通状況が混雑している場合
- ・商品受け取り待ち時間が長い場合
- ・配達の需要が高い場合

実態はほぼ同時間帯・同エリアであっても、1km の配達で 300 円のこともあれば、3km の配達で 300 円ということもあり算出方法を明確に示されたい。

2022 年 8 月よりビジネスモデル変更に伴い手数料がなくなりましたが、報酬の最低額は 300 円と以前と変更なく、同様に算出方法を明確に示されたい。

(2) 同じ距離のリクエストでも自転車とバイクで報酬が異なる。バイクのほうが報酬が高いことが多く、配達員の間ではバイクが優遇されているのではないかと噂されている。自転車・バイク・軽貨物（徒歩）など車両による報酬の算出方法を明確に示されたい。また、算出方法が異なるようであれば同一にしていきたい。

(3) 上記(2)をふまえ、バイク・軽貨物はガソリン代がかかるため、距離に応じたガソリン代相当の報酬も追加で支払う報酬制度を創設されたい。

(4) 1件の注文が大量や過重になることがあります。1件の注文について、重量や個数に応じた報酬制度を創設されたい。

(5) 2022年5月に東京エリアのクエスト制度も変更になり、全国で一週間通しのクエスト制度に変更されました。回数設定やインセンティブの支給金額など基準が配達員によって異なっています。また一件あたり100円だったものが75円になるなど減少しています。適用基準などを説明されたい。

三. 配車のアルゴリズムについて

配車(注文依頼)のアルゴリズムに関して開示いただきたい。飲食店の近くにいることで優先的に配車されるのではないかと、特定の飲食店の前にいる「地蔵」が問題にもなっている。必ずしも飲食店近くにいることが配車の優先順位ではない場合も見受けられる。一定の配車アルゴリズムを開示し、地蔵問題の緩和・是正に繋がる対策もされたい。

四. 配達員数と注文需要の推移について

現在、アプリの地図上にシミという形で需求バランスを示しているが、配達員が多いのか(少ないのか)、注文が多いのか(少ないのか)は分からない状態である。東京などの都心部では十分な注文があることが予想できるが、地方都市ではそもそも注文があるのかないのかによってオンラインにすべきか、稼働し続けるべきかの判断にもなると思われる。

五. アカウント停止等について

(1) 事故の報告や保険の使用にあたってアカウントの停止をされることがあります。一時停止・永久停止ともに、アカウント停止の基準について明確に示されたい。

(2) 評価制度は配達元及び配達先が一方的に行うものであり、必ずしも事実に基づいているわけではありません。評価制度について説明するとともに、評価制度に基づくアカウント停止について説明されたい。

(3) アカウントが停止される際の警告・通知方法や、停止前に本人の弁明の機会を設けるなどの手続きについて協議されたい。

特に2022年6月より電話によるサポート停止により、パートナーセンターの電話予約も廃止されました。アカウント停止後の手続きや弁明の場なども設置されたい。

六. 配達員の個人情報の取扱について

注文者や飲食店が配達者の氏名だけでなく写真も見られることに関して、特に注文者が配達員の氏名・顔写真が見えることにより、女性配達員からはたびたびカスタマーハラスメントの相談が寄せられている。顔写真の表示は停止すべきである。

七. ウーバーアプリについて

(1) 配達員がサポートセンターにウーバーアプリについて問い合わせをすることがあります。しかし、オペレーターが適切に回答できないことが多く、その結果として配達に支障をきたすことがあります。配達員からの問い合わせに的確に応えられるよう、オペレーターのウーバーアプリの教育を徹底されたい。また、アプリの仕組みについて明確にされたい。2022年6月より電話によるサポート停止により、サポートを受けたいときに受けられない自体も発生しています。電話サポートの再開も望まれます。

(2) 注文先の住所記載があいまいあるいは不十分なことがあります。その解決は、現在、もっぱら配達員が行っています。配達先が正確な住所を記載するようアプリを改善されたい。

(3) 同一の料理店から2件の配達リクエストを受けた場合、配達先順序が料理店から遠い方向が先になり近い場所が後回しになるケースがあります。配達効率が悪くなり依頼主にとっても配達順序に不満を覚えることになるためアプリを改善されたい。

(4) 最短・最速で客先に届けても「予定時間より遅い」とクレームを受けることがある。時間表示についてアプリの修正・改善を求める。また、注文から一定時間経っている場合は、サポートからマッチング・配達が遅れている旨注文者に一報いただく仕様なども望みます。

八. 会社と配達員協同による配達サービスの品質向上

フードデリバリーサービスが普及し利用者も増えていますが配達品質もより問われるようになってきました。配達品質は配達員の責任と言われがちですが配達サービスの仕組み、環境に起因した問題も多く配達員だけでは改善できません。配達サービスの品質向上を目的に会社と配達員が協議する機会を設けていただきたい。

九. 紹介料不払への説明

約束された紹介料が払われず、それについての説明を求めても、貴社から合理的説明が得られていない場合がある。この点について説明を求める。

十. 日程等

XX月XX日(X)までの間で双方都合の良い日程を調整し団体交渉を開催されたい。なお、団体交渉の場所はユニオン事務局(東京都新宿区四谷4-28-14 パレ・ウルー5階)内の会議室とされたい。団体交渉の日程についてはXX月XX日(X)XX時まで、要求書の回答に関する回答については団体交渉開催日の前々日までに書面にて組合に提示されたい。なお、日程、場所については可能な限り調整させていただきます。

以 上